



De HSV heeft in 2019 gewerkt vanuit de volgende kernwaarden

1. Respect: wij zijn een diverse organisatie waarbinnen men zich inspant om samen te werken, met respect voor de cultuur en waarden die we bijeen brengen.
2. Connectiviteit: je verenigd voelen in onze eigen scholen en je verbonden voelen met de andere HSV-scholen door onze gedeelde waarden.
3. Verantwoordelijkheid: je eigenaar voelen in je rol; proactief zijn en problemen oplossen.
4. Veiligheid: een omgeving creëren waarin iedereen zich veilig voelt.

Levenslang leren is onderdeel van onze missie. Dit gebeurt in een cultuur van continue verbetering.

Een aanpak met kleine groepen, vakleerkrachten en extra ondersteuning die niet kan worden betaald uit de Rijksvergoeding past bij de maatschappelijke opdracht van de HSV.

De invoering van het leerlingvolgsysteem Parnassys leidt tot efficiëntie en een lagere werkdruk voor leerkrachten.

Duurzaamheid: waar mogelijk worden gebouwen voorzien van zonnepanelen. Teams en leerlingen bekijken samen welke stappen gezet kunnen worden om een eco-school te worden.

De inspectie constateerde in 2019 dat:

- onze teams erg goed met elkaar samenwerken
- onze mission statement "wereldburgerschap en leven lang leren" goed zichtbaar is
- de bestuurscultuur een brede basis biedt voor onderwijskwaliteitsverbetering.

De medewerkers geven de organisatie een gemiddeld rapportcijfer van 7,78. Dit is hoger dan het landelijk gemiddelde.



Wij werken alleen met bevoegde leerkrachten voor de klas. De leerkrachten worden ondersteund door klassenassistenten. Dit om de kwaliteit van het onderwijs te stimuleren.



Vitaliteit van het personeel vindt de HSV belangrijk. Dit blijkt uit:

- Aanbod fietsplan
- Vanaf volgend schooljaar kostenvergoeding sportabonnement.
- 10 extra vrije dagen voor fulltime medewerkers.

Mobiliteit binnen de organisatie komt tot uiting door: 1. Vacatures worden ook intern uitgezet. 2. Het wordt gestimuleerd om medewerkers eens in de zoveel jaar op een andere locatie van de HSV te laten werken. Dit om het blijven leren te stimuleren en de motivatie zo optimaal mogelijk te houden.



Resultaat 2019 (bedragen x € 1.000,-)

158 FTE
(212 personeelsleden)

Totaal Stichting

Wat waren onze inkomsten?



Resultaat: 181

*€149.000 van dit resultaat betreft een voorziening die is getroffen voor de uit de CAO voortvloeiende loonsverhogingen in 2020

Wat waren de kosten?



In 2019

- Geven we €69.732 uit aan nascholing
- Ontvangen we € 211.419 aan werkmiddelen
- Ontvangen we € 568.145 van SSPOH
- Investeren we in totaal € 403.215

AVG/GDPR

De werkgroep AVG/GDPR heeft o.a. als taak om de persoonlijke gegevens van leerlingen, ouders en personeel te bewaken volgens de Europese privacywetgeving AVG/GDPR. De werkgroep geeft regelmatig, in een nieuwsbrief, AVG tips aan de leerkrachten hoe veilig om te gaan met persoonsgegevens van leerlingen in de klas.



GMR

De GMR op de HSV bestaat uit actieve ouders en personeelsleden die vier keer per jaar samenkomen en betrokken zijn bij bovenschoolse zaken zoals het formatieplan en begroting. Eén keer per jaar wordt er vergaderd met de Raad van Toezicht. Dit jaar ging de vergadering over de nieuwe schoolplannen en over de veranderingen die hebben plaatsgevonden bij Lighthouse en Three Little Ships.