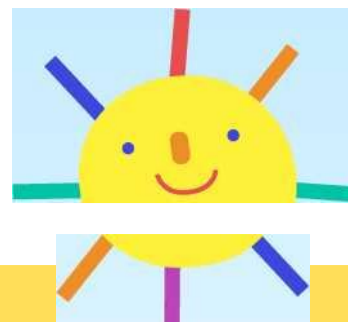




# Jaarverslag in een oogopslag 2020



De HSV biedt passend onderwijs door waar mogelijk te werken met kleine groepen.

Zo zijn de groepen in Het Open Venster (dyslexie), Lighthouse (international special basisonderwijs), IVIO (speciaal basisonderwijs) en de Internationale afdeling klein. Zij bestaan uit respectievelijk maximaal 13, 8, 15 en 20 leerlingen. Er wordt daarnaast ook met onderwijsassistenten gewerkt en er zijn vakleerkrachten werkzaam voor bewegingsonderwijs, handenarbeid en muziek.

**Op de HSV is er een cultuur van voortdurende verbetering. Levenslang leren is onderdeel van onze missie**

**Door investeringen zoals de aanschaf van Chromebooks, scholing of een nieuwe werkwijze wordt de kwaliteit van het onderwijs verhoogd. Ook investeringen in het schoolgebouw en meubilair zijn belangrijk voor het welbevinden van leerlingen en personeel en dragen bij aan de kwaliteit.**

## COVID 19:

De omschakeling van fysiek naar digitaal onderwijs op afstand is relatief vlot gegaan omdat we al een digitale infrastructuur hadden en met behulp van Google Classroom goed uit de voeten konden. De werkwijzen voor de basisvakken bieden digitale lesstof die zowel op school als thuis gebruikt kan worden. We zijn trots op de flexibiliteit en veerkracht van onze medewerkers in deze.

De HSV scoort in het kader van de tevredenheidsonderzoeken boven het landelijk gemiddelde en ook hoger dan in de vorige peilingen. De visie en missie van de HSV uit het strategisch beleidsplan, uitgewerkt in de schoolplannen lijken goed te landen en herkend te worden. Reden voor tevredenheid, echter vanuit ons motto dat je altijd moet blijven kijken naar verdere verbetermogelijkheden zullen een aantal acties worden opgepakt uit de peilingen. Per schoolteam gaat worden bekeken om welke verbeteracties het gaat.

In totaal hebben 60 medewerkers gebruik gemaakt van het aanbod om een gratis grieprik te komen halen.



De totaalscore van de tevredenheidsonderzoeken van de HSV:

- Ouders geven ons een 8 (landelijk gemiddelde is 7,6)
- Leerlingen geven ons een 8,42 (landelijk gemiddelde is 8,13)
- Personeel geeft ons een 8,16 (landelijk gemiddelde is 7,72)

The Black Lives Matter Movement heeft wereldwijde aandacht getrokken. Op initiatief van een leerkracht leidde dit tot een Non Discriminatieverklaring en een organisatie brede werkgroep die impulsen verzorgt voor een verdere aanpak.



In het kader van efficiënt werken is in 2020 besloten om de salarisadministratie voor een groot deel te insourcen. Dit leidt tot een besparing van zo'n 20.000 euro. Verder is via de Onderwijs Inkoop Groep een flinke besparing bereikt op diverse contracten via collectieve inkoop.



## Eigen Vermogen

De Inspectie van het Onderwijs heeft een formule ontwikkeld om te berekenen wat een bestuur gemiddeld genomen aan eigen vermogen nodig heeft. De waarde uit deze formule is de "signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen". Voor de HSV geldt dat het publieke deel van het Eigen Vermogen per 31 december 2020 lager ligt dan de signaleringswaarde. Er is bij de HSV dan ook geen sprake van een bovenmatige reserve.



## RVT

De Raad van Toezicht vindt dat de bestuurder tijdig en volledig informatie heeft verschaft die nodig is om adequaat toezicht te kunnen uitoefenen. Er zijn geen aanwijzingen van fraude gebleken. In de notitie risicomangement en in de vastgestelde P&C-cyclus zijn voldoende waarborgen opgenomen die frauderisico's beperken. In de financiële cyclus hanteert de HSV het vierogenprincipe.

De HSV hanteert de Code goed bestuur van de PO-raad:

<https://drive.google.com/file/d/1ZR08GXCUjyg46aizFhmh34asvCACGHn/view?usp=sharing>

